



Gefährdungsbeurteilung Psychischer Belastung

Gesetzespflicht nach § 5 Arbeitsschutzgesetz

Gesetzliche Grundlage

Erfüllen Sie Ihre gesetzliche Pflicht – wir unterstützen Sie dabei

Seit 2013 ist jeder Arbeitgeber und jede Organisation explizit dazu verpflichtet, eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung durchzuführen. Das bedeutet, jedes Unternehmen / jede Organisation, unabhängig von der Branche, muss die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung bereits ab einem Mitarbeiter durchführen.

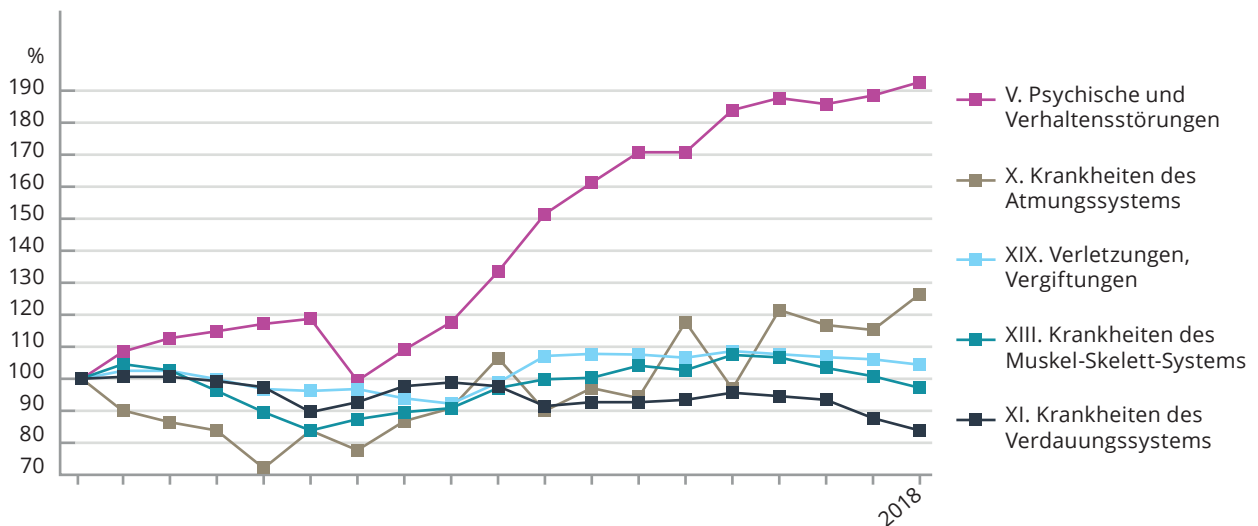
Hintergrund der gesetzlichen Vorgabe

- Hohe Ausfallzeiten aufgrund psychischer Erkrankungen
- Folgeerkrankungen wie z. B. des Verdauungssystems oder Muskel-Skelett-Systems
- Hohe Kosten für das Gesundheitssystem

Mögliche Auswirkungen für das Unternehmen

- Hohe Ausfallkosten
- Mehrbelastung für andere Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen
- Leistungseinbußen und Unzufriedenheit der Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen

Relative Veränderungen der Fehlzeiten in RELEVANTEN Diagnosekapiteln



Gesundheitsreport 2019 – Arbeitsunfähigkeit, Techniker Krankenkasse, Abbildung 18



Unsere Verfahren umfassen alle geforderten Merkmalsbereiche (LASI LV 52):

ARBEITSINHALT / -AUFGABE

zum Beispiel Vollständigkeit, Handlungsspielraum

ARBEITSORGANISATION

zum Beispiel Arbeitszeit, Arbeitsintensität

SOZIALE BEZIEHUNGEN

zu den Mitarbeitern, zu den Vorgesetzten

ARBEITSUMGEBUNG

physikalische Faktoren, Arbeitsmittel

NEUE ARBEITSFORMEN

zum Beispiel Mobilität

„Es gibt keine Gesundheit
ohne psychischer Gesundheit.“
- WHO

Unsere Lösung

Qualitativ hochwertige Dienstleistungen – alles aus einer Hand

Für jede Unternehmensgröße und -struktur bieten wir die passende Lösung.

Standardisierte Mitarbeiterbefragung	Arbeits-situationsanalyse (ASITA)	Interviewverfahren
• Standardisierte schriftliche Befragung (online oder print) • Dauer ca. 25 Minuten • Validiertes Instrument • Ergebnisbericht mit Maßnahmenempfehlungen	• Strukturiertes Gruppendiskussionsverfahren • Teilnahme von 8 – 15 MitarbeiterInnen • Dauer ca. 4 Stunden • Protokoll des Workshops mit Maßnahmenempfehlungen	• Standardisiertes Interview • Einzelbefragungen • Dauer ca. 30 Minuten • Zusammengefasste Ergebnisse mit Maßnahmenempfehlungen

Ziele und Nutzen der Gefährdungsbeurteilung Psychischer Belastung

Durch alle Verfahren erfolgt eine Erfassung aktueller psychischer Belastungen und Ressourcen auf Basis der MitarbeiterInnen. Mit den daraus resultierenden Ergebnissen lassen sich Maßnahmen zur Reduktion der psychischen Fehlbelastung ableiten (so wie es gemäß § 5 ArbSchG gefordert wird).



Gesundheitsförderung
Ressourcen der Mitarbeiter aktiv stärken



Prävention
Fehlbeanspruchungen und Stresssituationen minimieren



Unterstützung
Betroffenen Mitarbeitern hilfreich und lösungsorientiert zur Seite stehen

Sie profitieren von unserer Erfahrung und unserem Psychologennetzwerk.

JETZT
UNVERBINDLICHES
ANGEBOT EINHOLEN:
06251 7098 0
oder per E-Mail an
anfrage@d-bgm.de

WIR UNTERSTÜTZEN SIE

- Fachgerechte Beratung durch erfahrene Arbeitspsychologen
- Umfassender Ergebnisbericht mit Maßnahmenempfehlungen
- Anonyme und datenschutzkonforme Befragung
- Vorlagen zur Mitarbeiterkommunikation
- Betriebsspezifische Anpassungsmöglichkeiten

Die Umsetzung

Mit unseren Experten auf dem richtigen Weg

Standardisierte Mitarbeiterbefragung

DAS BEFRAGUNGSINSTRUMENT

- 42 Fragen (Dauer ca. 25 Minuten)

DIE BEFRAGUNG

- Erfolgt über ein Online-System oder in Papierform
- Der Zugang zum Online-System ist durch eine E-Mail mit einem verschlüsselten Direktlink oder einen ausgeteilten Zugangscode möglich
- Rückschluss auf einzelne Personen ausgeschlossen

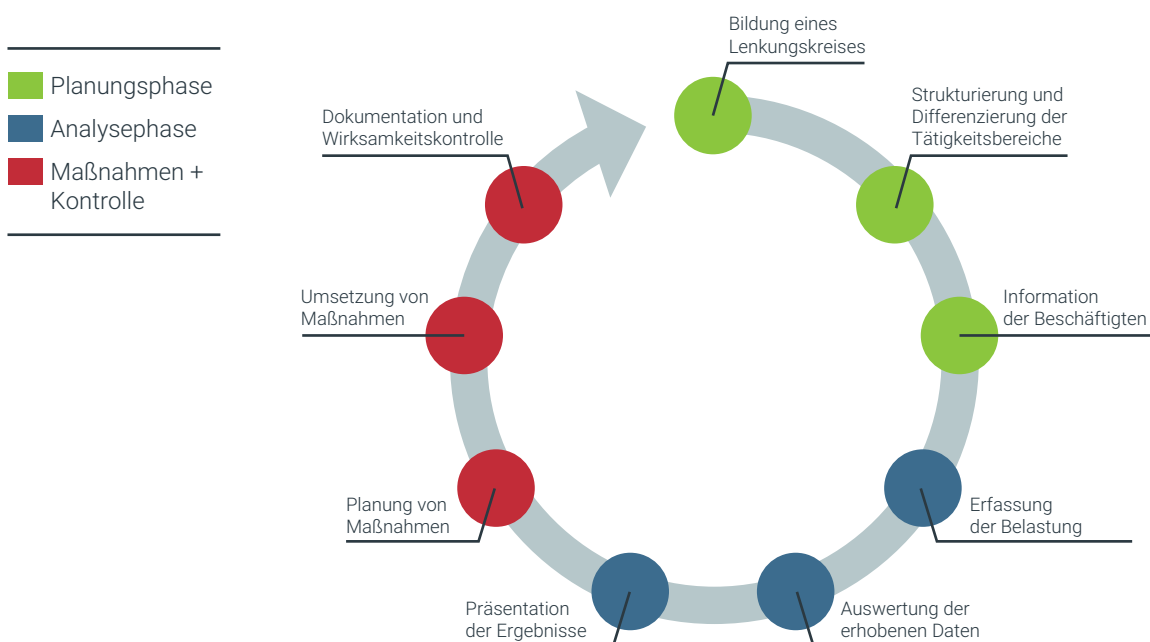
DER BERICHT

- Arbeitspsychologisch fundierte Auswertung mit konkreten Maßnahmenvorschlägen
- Leitfaden für das weitere Vorgehen

DIE PRÄSENTATION DER ERGEBNISSE

- Präsentation vor Ort durch Arbeitspsychologen
- Optimale Planung möglicher Maßnahmen

Der Prozess der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung umfasst folgende Schritte:



Zufriedene und leistungsstarke
Mitarbeiter sind Ihre wichtigste
Ressource.

Dynamisches Betriebliches Gesundheitsmanagement ...

... Ihr Paket für zufriedene und
leistungsstarke Mitarbeiter.



JETZT
UNVERBINDLICHES
ANGEBOT
ANFORDERN

anfrage@d-bgm.de

Dynamisches Betriebliches Gesundheitsmanagement

REDUKTION VON RISIKEN UND KOSTEN: UNSER KONZEPT – D-BGM

Mit seinen unterschiedlichen Komponenten erreicht unser Konzept alle MitarbeiterInnen individuell und bedarfsgerecht.

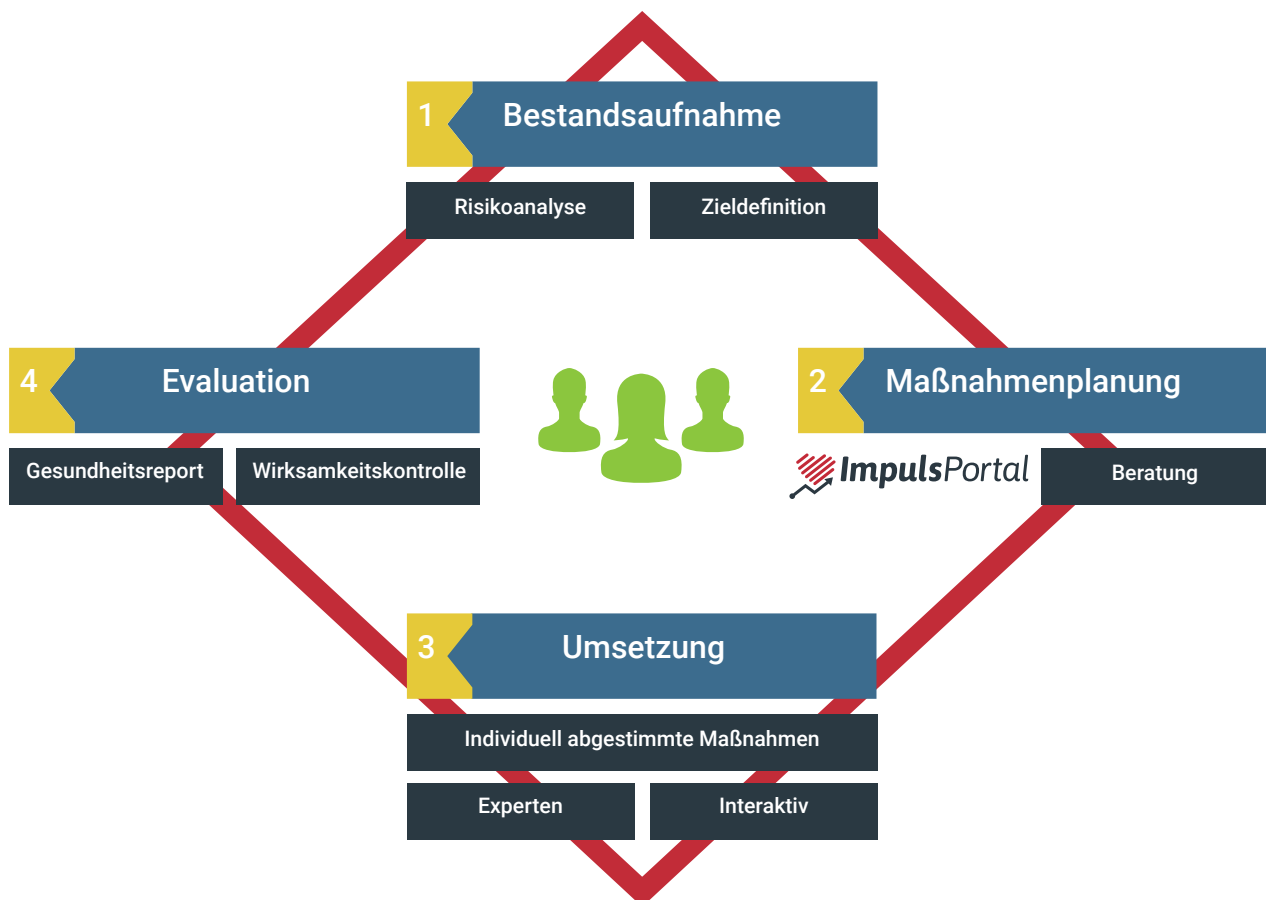
Unser D-BGM richtet sich dynamisch nach dem, was Ihre Beschäftigten benötigen. Der Kostenrahmen ist jederzeit transparent: Beratungen werden nur bei Bedarf und nach tatsächlichem Aufwand berechnet.

Durch die Investition in die Gesundheit Ihrer MitarbeiterInnen können Kosten reduziert werden. Der Return on Investment liegt nach Studien des Bundesverbands der Betriebskrankenkassen bei 1:3. Jeder investierte Euro zahlt sich dreifach für Ihr Unternehmen aus.

D-BGM®
Der Mensch im Mittelpunkt

ImpulsPortal

Mehr Informationen unter:
www.d-bgm.de oder: www.impuls-portal.net



Veränderung fängt bei Ihnen an!



Wir unterstützen Sie dabei.



STREIT GmbH
Lahnstraße 27-29
64625 Bensheim

Telefon: 06251 7098 0
Telefax: 06251 7098 11
E-Mail: info@d-bgm.de
www.d-bgm.de

